



Cuaderno de Actividades
Programa de Formación de Instructor.
Módulo VIII: Autodesarrollo del Instructor
PFINST-4-01/V.1[PE01-M08/V.1]

Una iniciativa de:



Con la asesoría experta de:



Equipo Consejo Minero

Joaquín Villarino H., Presidente Ejecutivo
Carlos Urenda A., Gerente General
Christian Schnettler R., Gerente Consejo de Competencias Mineras
José Tomás Morel L., Gerente de Estudios
María Cecilia Valdés V., Gerente de Comunicaciones
Sofía Moreno C., Gerente de Comisiones y Asuntos Internacionales
Claudia Díaz R., Jefe de Proyectos

Equipo Innovum Fundación Chile

Hernán Araneda D., Gerente
Diego Richard M., Director Programa Fuerza Laboral Minera
Rafael Pizarro G., Director de Proyectos
Susana Gallardo S., Especialista de Formación
Eduardo Soto S., Consultor Senior
Ignacio Riffo C., Consultor Senior
Álvaro Aguilar H., Consultor de Proyectos
Carolina Gutiérrez M., Consultor de Proyectos



Consejo Minero
Dirección: Apoquindo 3500, Piso 7, Las Condes, Santiago.
Teléfono: (562) 2347 2200
www.ccm.cl

Propiedad del Consejo de Competencias Mineras (CCM) del Consejo Minero

Este material ha sido realizado por el Centro de Innovación en Capital Humano de Fundación Chile, para el Consejo de Competencias Mineras (CCM) del Consejo Minero -del cual pasa a ser propiedad-, a partir de la traducción y adaptación del material proporcionado por el Centro de Formación SkillsTech y publicaciones pertenecientes a Fundación Chile. Todas las fuentes citadas han autorizado el uso de este material.

Disponible para instituciones que imparten formación en el ámbito minero en Chile, a las que se autoriza la reproducción total o parcial de los contenidos de este material para fines de formación, citando siempre al Consejo de Competencias Mineras del Consejo Minero y pudiendo incluso adaptarlo para satisfacer los requerimientos de los participantes. Se prohíbe la reproducción o adaptación con fines comerciales.

El uso del género masculino en esta publicación no constituye discriminación; tiene el solo propósito de aligerar el texto cuando la redacción así lo exige.

*Inscripción de propiedad intelectual nro.: 249.919.

TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS

QUEDA AUTORIZADA SU REPRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN CITANDO LA FUENTE.

© Anglo American Norte S.A., Anglo American Sur S.A., Chile Ltda. Antofagasta Minerals S.A., Compañía Minera Zaldivar Ltda., Compañía Cerro Colorado Ltda., Minera Escondida Limitada, Minera Spence S.A.; Corporación Nacional del Cobre; Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi SCM, Compañía Contractual Minera Candelaria y Sociedad Contractual Minera El Abra; Glencore Cgile S.A.; SCM Lumina Cooper Chile, Teck Resources Chile Ltda., Yamana Chile Servicios Ltda. 2013.

Índice

DESCRIPCIÓN CUADERNO DE ACTIVIDADES	5
XXVIII. ACTIVIDAD N°28: VAMOS POR LA VERSIÓN 2.0.....	6
XXIX. ACTIVIDAD N°29: AUTOREFLEXIÓN.....	10

Descripción cuaderno de actividades

Durante el desarrollo del Programa de “Instructor de Minería” se proponen un conjunto sistemático de actividades reflexivas, formativas y prácticas, basadas en competencias, que el participante deberá resolver.

El cuaderno de actividades es el documento que se utilizará para ir realizando estos ejercicios y actividades y tiene como finalidad apoyar el proceso de aprendizaje. Permitirá además, preparar al participante para la evaluación final, ya que contribuirá a reafirmar sus avances y solucionar las dificultades que puedan surgir a lo largo del programa.

El cuaderno constituye también un valioso registro del trabajo y la puesta en práctica realizada por el participante y para esto, cuenta con un espacio al final de cada actividad, para que el instructor consigne esto a través de su firma y alguna observación.

Una vez completado el cuaderno, pasa a constituirse en un portafolio de evidencias, que permitirá a los participantes evidenciar los logros alcanzados a lo largo de programa y demostrar lo que ha sido capaz de realizar.

ACTIVIDAD N°28: Vamos por la versión 2.0

OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD:

Sensibilizar a los participantes respecto de la importancia de actualizarse como profesionales y técnicos de toda área.

DURACIÓN:

15 min.

DESARROLLO:

Las instrucciones para el facilitador se encuentran desarrolladas en extenso a continuación.

- Comience la motivación presentando la secuencia evolutiva de algún elemento, objeto o tema, a lo largo del tiempo.
- Por su familiaridad con todos los segmentos etarios, para ejemplificar esta actividad, se utilizará el televisor. Presente uno a uno los objetos o elementos seleccionados, ya sea en imágenes impresas o proyecciones.



Imagen 1



Imagen 2



Imagen 3



Imagen 4

- En grupos de 3 a 4 personas cada grupo conteste las siguientes preguntas:

- ¿Cuántos de estos modelos ustedes han conocido a lo largo de su vida?

- ¿Los distintos modelos exigen las mismas capacidades de los usuarios?

Lo más probable es que, si bien los objetos evolucionan para simplificarlos la vida, esta “simplificación” implica que debemos contar con algunas habilidades adicionales. Por ejemplo: Pasar del televisor sin control remoto a uno con control a distancia, implicó desarrollar capacidades adicionales para poder programar, utilizar y reparar este aparato.

- Solicite que dos voluntarios pasen adelante y narren cada uno una experiencia de actualización de gran esfuerzo. Incentivará la narración con preguntas tales como:

¿Qué cambios drásticos han debido enfrentar en el plano laboral y cómo los han enfrentado? ¿Qué riesgos han debido enfrentar ante estas situaciones? ¿Con qué recursos han contado para apoyar el esfuerzo de actualización?

- Una vez escuchadas estas historias, usted comentará que a todos nos ha correspondido estos “dolores de crecimiento” sin los cuales difícilmente podremos asumir los cambios tecnológicos, los cambios culturales, metodológicos y, en general, de contexto.

Lo que se verá principalmente en este módulo es la importancia de mantenerse actualizado como Instructor. Esto debido a que son una voz experta en cada área de trabajo y deben estar al día de los cambios propios de su ámbito y de nuevas metodologías para formar a sus equipos.

Notas:

--

Nombre del Instructor	Fecha de la Actividad	Firma
Observaciones		

I. ACTIVIDAD N°29: Autoreflexión

OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD:

Auto diagnosticar la propia aplicación de estándares en el proceso de capacitación.

DURACIÓN: 30 min

DESARROLLO:

- El Instructor distribuirá entre los participantes un test de autoconocimiento, sobre el ejercicio del rol de instructores.
- Señalará que cada uno deberá guardar esta reflexión como parte de la recopilación de registros del proceso formativo.
- El Instructor comentará que el autoconocimiento de las actitudes que cada uno tiene frente a los desafíos de actualización son un acto de honestidad que no siempre es fácil. Porque luego de la reflexión de autoconocimiento hay que tomar acciones que pueden tener costos personales. Sin embargo, también es cierto que, ello es fuente de satisfacción y autorrealización profesional.

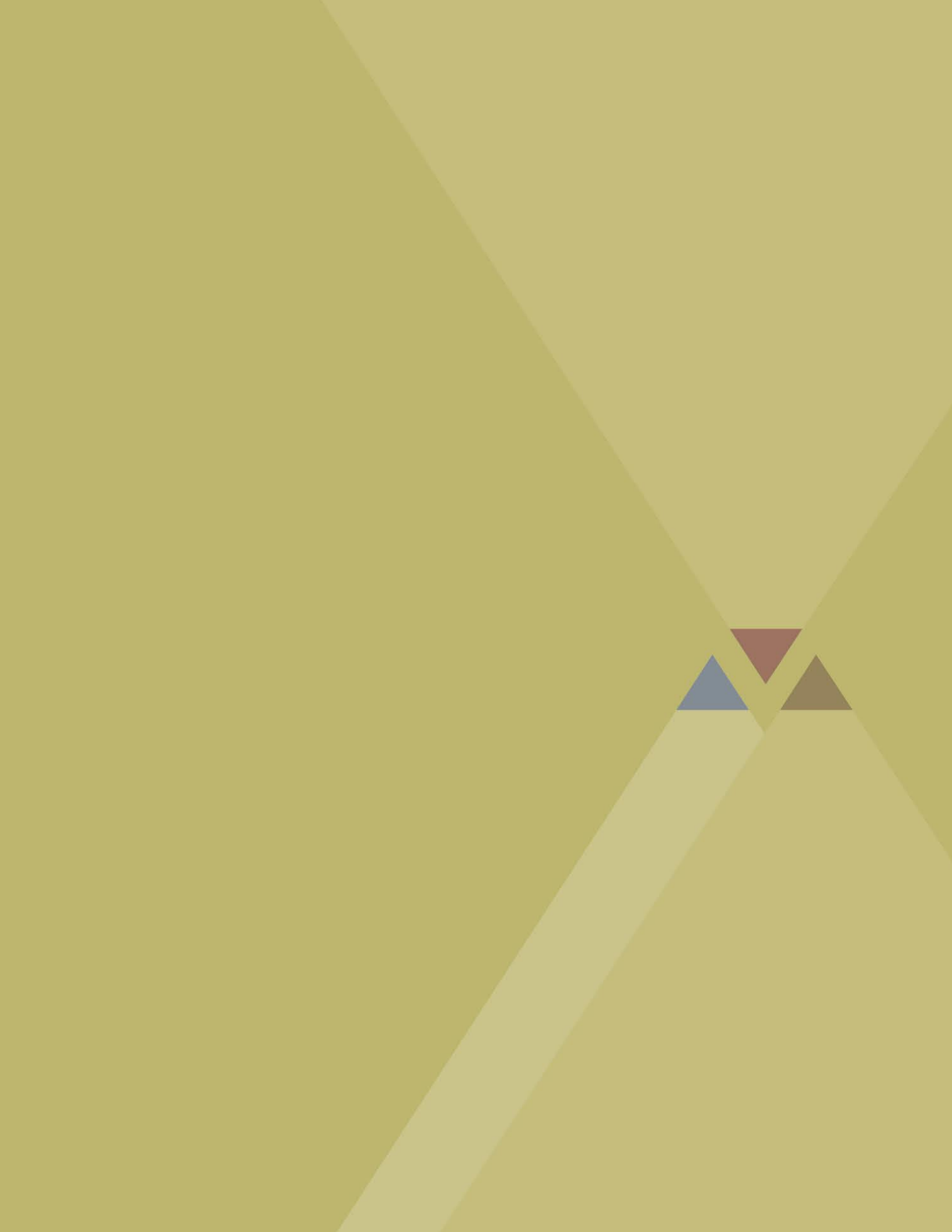
Test de Auto Reflexión			
		Sí	No
1	¿Me preocupo siempre de actualizar los materiales, contenidos y estrategias de los procesos formativos?		
2	¿Reflexiono acerca de las nuevas capacidades que debo incorporar en mi quehacer profesional?		
3	¿Comento con colegas los cambios que han experimentado los participantes de los procesos formativos?		
4	¿Reviso permanentemente bibliografía acerca de nuevas		

	metodologías?		
5	¿Asisto regularmente a seminarios, charlas o encuentros sobre temas metodológicos?		
6	¿Los apoyos audiovisuales que utilizo en los procesos formativos incorporan los cambios tecnológicos?		
7	¿Los participantes de los procesos formativos me aprecian como un Instructor vigente?		
8	¿En los últimos dos años he participado de un proceso formativo formal, de actualización de alguna materia vinculada a mi quehacer profesional?		
9	¿Cuándo advierto que hay nuevas tecnologías disponibles, me intereso por aprehenderlas?		
10	¿Tomo riesgos probando nuevas estrategias formativas?		

Notas:

--

Nombre del Instructor	Fecha de la Actividad	Firma
Observaciones		





Consejo de Competencias Mineras
Apoquindo 3500, Piso 7,
Las Condes, Santiago.
Teléfono: (562) 2347 2200
www.ccminero.cl