



PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

[CÓDIGO DEL PERFIL]

# CONTROLADOR CENTRAL PERFORACIÓN RAJO

Minería Metálica

Minería del Cobre

Extracción Rajo

OSCL MINERÍA

## I. Identificación del perfil

Código			
Nombre	CONTROLADOR CENTRAL PERFORACIÓN RAJO		
Versión	1		
Sector	Minería Metálica		
Subsector	Minería del Cobre		
Área productiva	Suministro de Agua		
Nivel de Cualificación <sup>1</sup>	03		
Códigos de Clasificación	CIU4.CL	CIUO08	CAE SII
	Ingrese código CIU	Ingrese código CIUO	[Ingrese código CAE]
Fecha de Acreditación	30 de noviembre de 2019		
Fecha de Vigencia	30 de noviembre de 2022		
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	Ingeniero CIO		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	[Indique si el Perfil requiere contar con Licencias, certificados o algún otro documento (Certificado de condición de salud, licencia de conducir o similares)]		
Indicadores Clave (KPI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reservas</li> <li>• Pérdidas Operacionales</li> <li>• Demoras no Programadas</li> <li>• Demoras Programadas</li> </ul>		

## II. Descripción General del Perfil

### 2.1 Propósito clave o función principal<sup>2</sup>:

Controlar flotas de equipos autónomos asegurando el proceso de perforación rajo mediante el monitoreo de los datos operacionales, de acuerdo con los procedimientos establecidos y aplicando los conocimientos instructivos, reglamentos y procedimientos de seguridad.

<sup>1</sup>De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de ChileValora-SENCE.

<sup>2</sup>Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

## 2.2 Ámbito ocupacional<sup>3</sup>:

Podrá ejercer su actividad en salas de control o centros integrados de operaciones, ya sea en ciudades o en faena. El trabajo es específicamente en el área de extracción rajo, para la gestión de la operación de la flota de equipos autónomos. Su ocupación implica un alto nivel de responsabilidad y trabajar bajo supervisión, además de la coordinación con el operador de patio.

## III. Modalidad de Certificación<sup>4</sup>

Este perfil se certifica parcial.

## IV. Unidades de Competencia Laboral

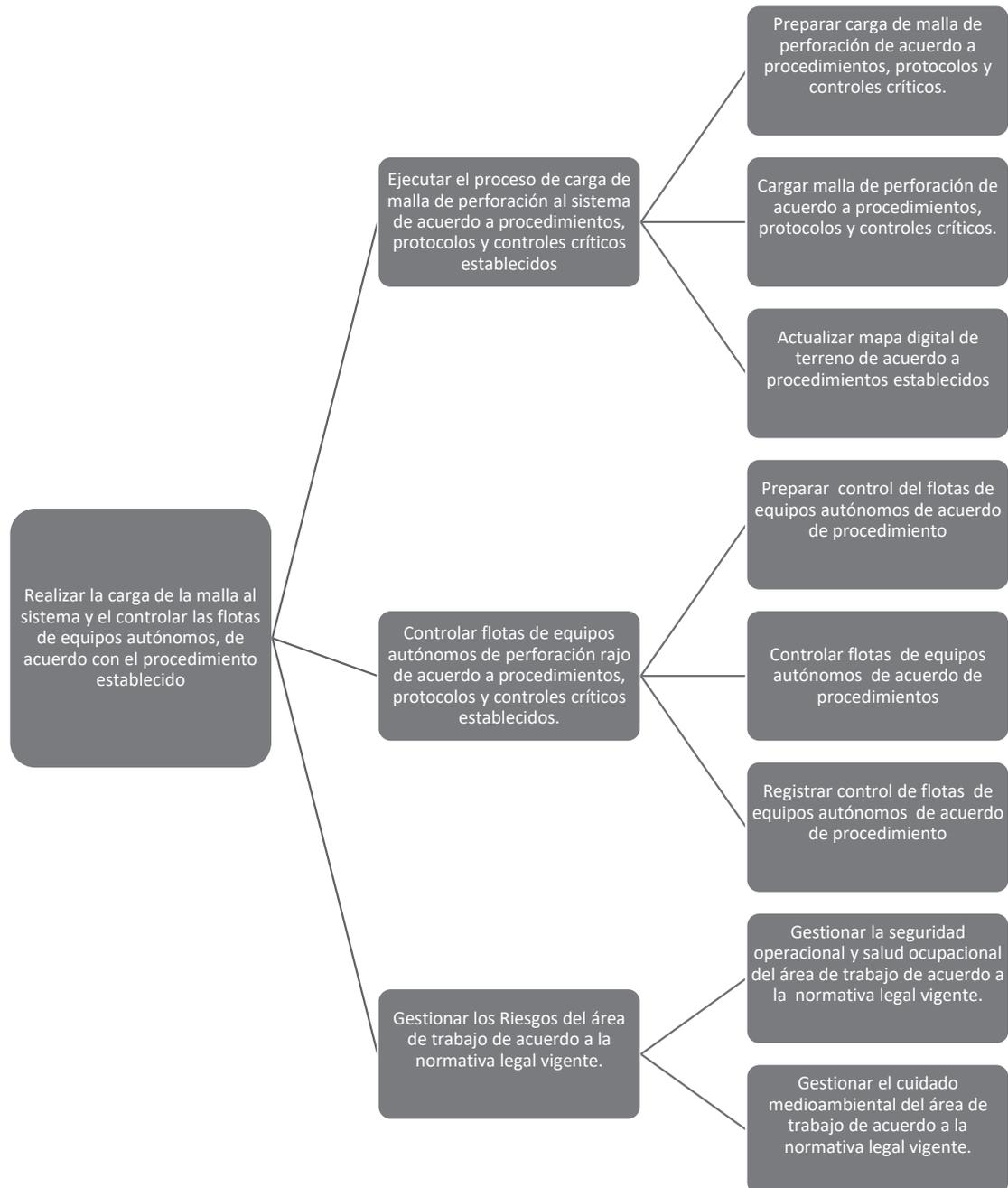
Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

Código UCL	Nombre UCL	Transversal
	Controlar flotas de equipos autónomos de perforación rajo de acuerdo a procedimientos, protocolos y controles críticos establecidos.	No
	Ejecutar el proceso de carga de malla de perforación al sistema de acuerdo a procedimientos, protocolos y controles críticos establecidos	Sí
U-0400-3121-034-V01	Gestionar los riesgos del área de trabajo de acuerdo a la normativa legal vigente.	Sí

<sup>3</sup>Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

<sup>4</sup>Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

## V. Mapa Funcional<sup>5</sup>



<sup>5</sup>Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

## VI. Participantes del levantamiento y validación

### 6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

Nombre	Cargo	Empresa u organización	Región
<b>Boris Albornoz</b>	Asistente Control Tower	Epiroc	Metropolitana
<b>Rubén Cerda</b>	Ingeniero de Proyectos	Sernageomin	Metropolitana
<b>Edgardo Pabst</b>	Jefe de Proyecto Perforación Autónoma	Antofagasta Minerals-Minera Los Pelambres	Metropolitana
<b>Moisés Poblete</b>	Jefe Desarrollo Organizacional	Lumina- Caserones	Metropolitana
<b>Iván García</b>	Jefe Competence Development	Sandvik	Metropolitana
<b>Gonzalo Marquez</b>	Gerente de Aplicaciones y Soluciones	Yokogawa	Metropolitana
<b>Martín Nakouzi</b>	Consultor Negocios Mineros	Yokogawa	Metropolitana
<b>Arturo Vásquez</b>	Gerente Regional Soporte AHS & AMG	Komatsu	Metropolitana
<b>Miguel Cuevas</b>	Director Centro Formación Komatsu	Komatsu	Metropolitana
<b>Felipe Cabrera</b>	Gerente General	Emerson	Metropolitana
<b>Luis Montoya</b>	Especialista Entrenamiento	BHP	Metropolitana
<b>José Antonio Moya</b>	Supervisor de Productividad	Antofagasta Minerals	Metropolitana
<b>Paulina Merone</b>	Gestión del Cambio (Tecnología)	BHP	Metropolitana
<b>Ignacio Guzmán</b>	Control de Gestión	Sernageomin	Metropolitana

### 6.2 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias

Representantes	Nombre	Cargo	Empresa u organización
<b>Trabajadores</b>	Nora Miranda	Directora	Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores de la Empresa Nacional de Minería

	Aldo Binimelliz	Sindicato Unificado de Trabajadores de Andina	Federación de Trabajadores del Cobre
	Miguel Santana	Vicepresidente	Confederación de Trabajadores del Cobre
<b>Empleadores</b>	Jorge Riesco	Consejero	Sociedad Nacional de Minería F.G.
	Cristián Silva	Presidente Comité Educación y Empleabilidad	Asociación de Proveedores de la Minería
	Verónica Fincheira	Gerente	Consejo de Competencias Mineras
	Claudia Villa	Directora de Formación	Corporación de Cobre de Chile
	Fernando Ramírez	Gerente de Recursos Humanos	Empresa Nacional de Minería
<b>Sector Público</b>	Bastián Espinoza	División Fomento Minero	Ministerio de Minería
	Javier Jara	Jefe División Fomento Minero	Ministerio de Minería
	Matías Tapia	Jefe Centro de Capacitación	Servicio Nacional de Geología y Minería
	Pablo Rivas	Subdirector Nacional	Servicio Nacional de Geología y Minería

## VII. Historial de modificaciones del perfil

Versión	Capítulo	Modificaciones