



PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

[CÓDIGO DEL PERFIL]

CONTROLADOR DE TERRENO

Minería Metálica

Minería del Cobre

OSCL MINERÍA

I. Identificación del perfil

Código			
Nombre	Controlador de terreno		
Versión	1		
Sector	Minería Metálica		
Subsector	Minería del Cobre		
Área productiva	Extracción Rajo		
Nivel de Cualificación ¹	03		
Códigos de Clasificación	CIU4.CL	CIUO08	CAE SII
	Ingrese código CIU	Ingrese código CIUO	[Ingrese código CAE]
Fecha de Acreditación	30 de noviembre de 2019		
Fecha de Vigencia	30 de noviembre de 2022		
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	Supervisor en terreno Jefe de Terreno		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	[Indique si el Perfil requiere contar con Licencias, certificados o algún otro documento (Certificado de condición de salud, licencia de conducir o similares)]		

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal²:

Controlar la operación en terreno de flotas de equipos autónomos y también la realización de escoltas de equipos sin sistema al área autónoma, procurando finalizar el control en la zona según los procedimientos establecidos.

2.2 Ámbito ocupacional³:

Podrá ejercer su actividad en terreno, específicamente en el área de extracción rajo, movilizándose en camioneta con señal a equipos autónomos, para control de la operación de la flota. Su ocupación

¹De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de ChileValora-SENCE.

²Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

³Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

implica un alto nivel de responsabilidad y debe trabajar bajo supervisión, además de la coordinación con el controlador central.

III. Modalidad de Certificación⁴

Este perfil se certifica parcial.

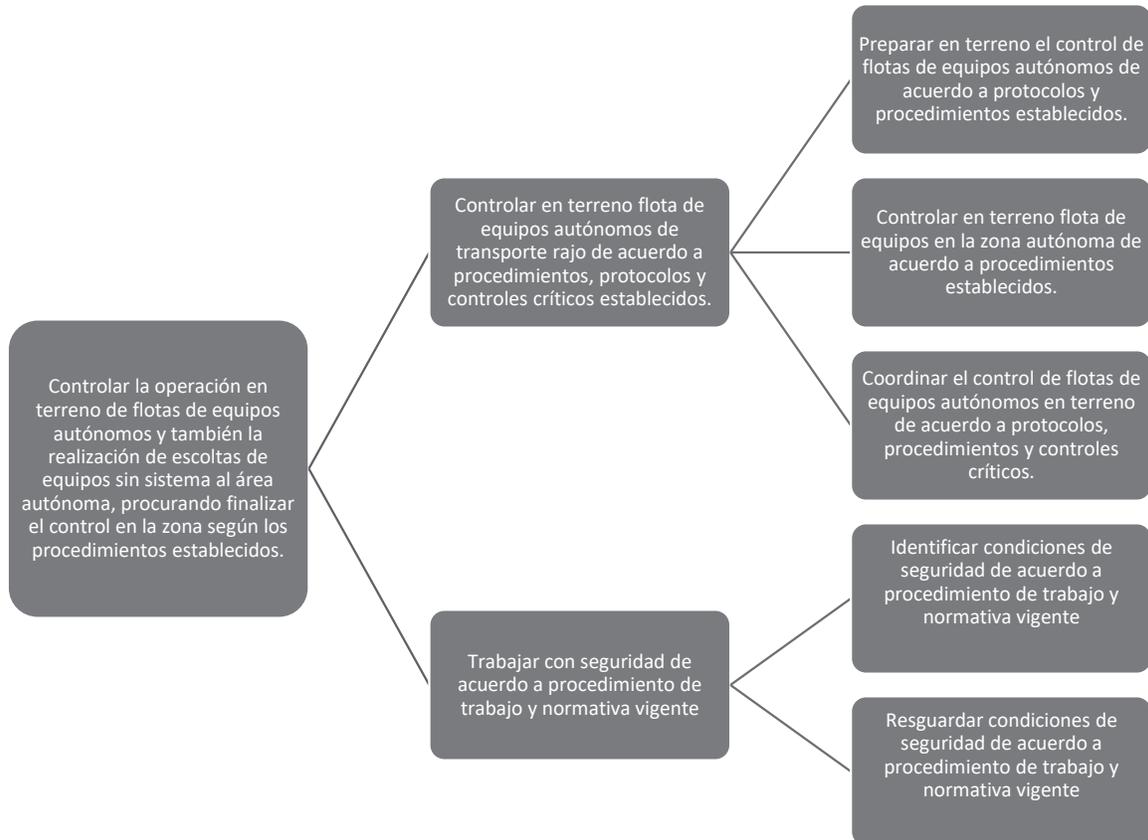
IV. Unidades de Competencia Laboral

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

Código UCL	Nombre UCL	Transversal
	Controlar en terreno flota de equipos autónomos de transporte rajo de acuerdo a procedimientos, protocolos y controles críticos establecidos.	No
U-0400-8111-032-V02	Trabajar con seguridad de acuerdo a procedimiento de trabajo y normativa vigente	Sí

⁴Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

V. Mapa Funcional⁵



⁵Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

VI. Participantes del levantamiento y validación

6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

VII.	Nombre	Cargo	Empresa u organización	Región
	Boris Albornoz	Asistente Control Tower	Epiroc	Metropolitana
	Rubén Cerda	Ingeniero de Proyectos	Sernageomin	Metropolitana
	Edgardo Pabst	Jefe de Proyecto Perforación Autónoma	Antofagasta Minerals-Minera Los Pelambres	Metropolitana
	Moisés Poblete	Jefe Desarrollo Organizacional	Lumina- Caserones	Metropolitana
	Iván García	Jefe Competence Development	Sandvik	Metropolitana
	Gonzalo Marquez	Gerente de Aplicaciones y Soluciones	Yokogawa	Metropolitana
	Martín Nakouzi	Consultor Negocios Mineros	Yokogawa	Metropolitana
	Arturo Vásquez	Gerente Regional Soporte AHS & AMG	Komatsu	Metropolitana
	Miguel Cuevas	Director Centro Formación Komatsu	Komatsu	Metropolitana
	Felipe Cabrera	Gerente General	Emerson	Metropolitana
	Luis Montoya	Especialista Entrenamiento	BHP	Metropolitana
	José Antonio Moya	Supervisor de Productividad	Antofagasta Minerals	Metropolitana
	Paulina Merone	Gestión del Cambio (Tecnología)	BHP	Metropolitana
	Ignacio Guzmán	Control de Gestión	Sernageomin	Metropolitana

6.2 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias

Representantes	Nombre	Cargo	Empresa u organización
Trabajadores	Nora Miranda	Directora	Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores de la Empresa Nacional de Minería
	Aldo Binimelliz	Sindicato Unificado de Trabajadores de Andina	Federación de Trabajadores del Cobre

	Miguel Santana	Vicepresidente	Confederación de Trabajadores del Cobre
Empleadores	Jorge Riesco	Consejero	Sociedad Nacional de Minería F.G.
	Cristián Silva	Presidente Comité Educación y Empleabilidad	Asociación de Proveedores de la Minería
	Verónica Fincheira	Gerente	Consejo de Competencias Mineras
	Claudia Villa	Directora de Formación	Corporación de Cobre de Chile
	Fernando Ramírez	Gerente de Recursos Humanos	Empresa Nacional de Minería
Sector Público	Bastían Espinoza	División Fomento Minero	Ministerio de Minería
	Javier Jara	Jefe División Fomento Minero	Ministerio de Minería
	Matías Tapia	Jefe Centro de Capacitación	Servicio Nacional de Geología y Minería
	Pablo Rivas	Subdirector Nacional	Servicio Nacional de Geología y Minería

VIII. Historial de modificaciones del perfil

Versión	Capítulo	Modificaciones