



PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

[CÓDIGO DEL PERFIL]

OPERADOR DE PATIO

Minería Metálica

Minería del Cobre

Extracción Rajo

OSCL MINERÍA

I. Identificación del perfil

| | | | |
|--|---|---------------------|----------------------|
| Código | | | |
| Nombre | OPERADOR DE PATIO | | |
| Versión | 1 | | |
| Sector | Minería Metálica | | |
| Subsector | Minería del Cobre | | |
| Área productiva | Extracción Rajo | | |
| Nivel de Cualificación ¹ | 03 | | |
| Códigos de Clasificación | CIU4.CL | CIUO08 | CAE SII |
| | Ingrese código CIU | Ingrese código CIUO | [Ingrese código CAE] |
| Fecha de Acreditación | [Haga clic aquí para escribir una fecha] | | |
| Fecha de Vigencia | [Haga clic aquí para escribir una fecha] | | |
| Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados | Supervisor en terreno Jefe de Terreno | | |
| Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil) | [Indique si el Perfil requiere contar con Licencias, certificados o algún otro documento (Certificado de condición de salud, licencia de conducir o similares)] | | |

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal²:

Controlar la operación en terreno de flotas de equipos autónomos y también la realización de escoltas de equipos sin sistema al área autónoma, procurando finalizar el control en la zona según los procedimientos establecidos.

2.2 Ámbito ocupacional³:

Podrá ejercer su actividad en terreno, específicamente en el área de extracción rajo, para control de la operación de la flota. Su ocupación implica un alto nivel de responsabilidad y debe trabajar bajo supervisión, además de la coordinación con el controlador central.

¹De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de ChileValora-SENCE.

²Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

³Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

III. Modalidad de Certificación⁴

Este perfil se certifica parcial.

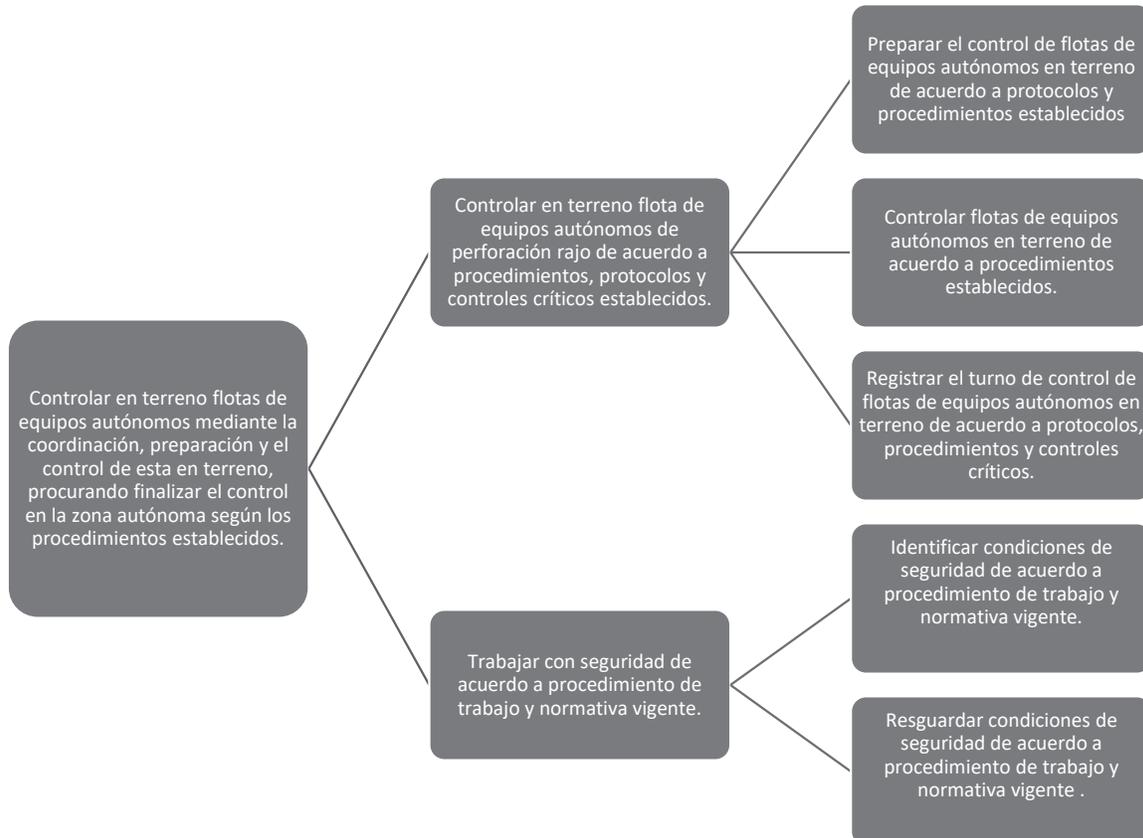
IV. Unidades de Competencia Laboral

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

| Código UCL | Nombre UCL | Transversal |
|---------------------|--|-------------|
| | Controlar en terreno flota de equipos autónomos de perforación rajo de acuerdo a procedimientos, protocolos y controles críticos establecidos. | No |
| U-0400-8111-032-V02 | Trabajar con seguridad de acuerdo a procedimiento de trabajo y normativa vigente | Sí |

⁴Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

V. Mapa Funcional⁵



⁵Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

VI. Participantes del levantamiento y validación

6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

| Nombre | Cargo | Empresa u organización | Región |
|--------------------------|---------------------------------------|---|---------------|
| Boris Albornoz | Asistente Control Tower | Epiroc | Metropolitana |
| Rubén Cerda | Ingeniero de Proyectos | Sernageomin | Metropolitana |
| Edgardo Pabst | Jefe de Proyecto Perforación Autónoma | Antofagasta Minerals-Minera Los Pelambres | Metropolitana |
| Moisés Poblete | Jefe Desarrollo Organizacional | Lumina- Caserones | Metropolitana |
| Iván García | Jefe Competence Development | Sandvik | Metropolitana |
| Gonzalo Marquez | Gerente de Aplicaciones y Soluciones | Yokogawa | Metropolitana |
| Martín Nakouzi | Consultor Negocios Mineros | Yokogawa | Metropolitana |
| Arturo Vásquez | Gerente Regional Soporte AHS & AMG | Komatsu | Metropolitana |
| Miguel Cuevas | Director Centro Formación Komatsu | Komatsu | Metropolitana |
| Felipe Cabrera | Gerente General | Emerson | Metropolitana |
| Luis Montoya | Especialista Entrenamiento | BHP | Metropolitana |
| José Antonio Moya | Supervisor de Productividad | Antofagasta Minerals | Metropolitana |
| Paulina Merone | Gestión del Cambio (Tecnología) | BHP | Metropolitana |
| Ignacio Guzmán | Control de Gestión | Sernageomin | Metropolitana |

6.2 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias

| Representantes | Nombre | Cargo | Empresa u organización |
|---------------------|--------------|-----------|---|
| Trabajadores | Nora Miranda | Directora | Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores de la Empresa Nacional de Minería |

| | | | |
|-----------------------|--------------------|---|---|
| | Aldo Binimelliz | Sindicato Unificado de Trabajadores de Andina | Federación de Trabajadores del Cobre |
| | Miguel Santana | Vicepresidente | Confederación de Trabajadores del Cobre |
| Empleadores | Jorge Riesco | Consejero | Sociedad Nacional de Minería F.G. |
| | Cristián Silva | Presidente Comité Educación y Empleabilidad | Asociación de Proveedores de la Minería |
| | Verónica Fincheira | Gerente | Consejo de Competencias Mineras |
| | Claudia Villa | Directora de Formación | Corporación de Cobre de Chile |
| | Fernando Ramírez | Gerente de Recursos Humanos | Empresa Nacional de Minería |
| Sector Público | Bastián Espinoza | División Fomento Minero | Ministerio de Minería |
| | Javier Jara | Jefe División Fomento Minero | Ministerio de Minería |
| | Matías Tapia | Jefe Centro de Capacitación | Servicio Nacional de Geología y Minería |
| | Pablo Rivas | Subdirector Nacional | Servicio Nacional de Geología y Minería |

VII. Historial de modificaciones del perfil

| Versión | Capítulo | Modificaciones |
|---------|----------|----------------|
| | | |
| | | |