



## UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL - UCL

[CÓDIGO DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA]

**Transportar material con equipo monorriel, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad**

Minería Metálica

Minería del Cobre

Operaciones de Levante

OSCL MINERÍA

## I. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL (UCL)

Código	[Código de la Unidad de Competencia]	
Nombre	Transportar material con equipo monorriel, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad	
Versión	1	
Sector	Minería Metálica	
Subsector	Minería del Cobre	
Área productiva	Operaciones de Levante	
Códigos de clasificación	CIU4.CL	CIU08
	Ingrese código CIU	Ingrese código CIUO
Fecha de acreditación	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Fecha de vigencia	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Transversal	No	

## II. ACTIVIDADES CLAVE, CRITERIOS DE DESEMPEÑO Y CONOCIMIENTOS

ACTIVIDAD CLAVE
<b>1. Preparar condiciones para las operaciones con monorriel, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes</b>
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relación del proceso minero con el medioambiente.</li> <li>• Utilización de EPPs.</li> <li>• Normativas Nacionales de Izaje: NCh 666. Of 70, NCh 667. Of 70, NCh 885.E Of 72, NCh. 2458. Of 1999, NCh1258/6. Of2005.</li> </ul>
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riesgos asociados y medidas de control en la operación.</li> <li>• Interpretación de manual de operación de monorriel.</li> <li>• Identificación de partes, elementos y componentes del equipo monorriel.</li> <li>• Procedimiento de pruebas pre operacionales: sistema de freno y sistema de traslación.</li> <li>• Procedimiento de inspección estructural y de funcionamiento.</li> </ul>
CRITERIOS DE DESEMPEÑO
1. La pauta de trabajo e instrucciones de operación son revisadas, de acuerdo a procedimientos de la operación y normativas vigentes.
2. Los factores de riesgo y medidas de control de la operación son verificados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
3. La grúa monorriel o tecla manual es instalado, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
4. Las pruebas pre operacionales son realizadas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.

5. Los niveles de aceite y lubricación de la grúa monorriel son verificados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
6. Las variables tales como filtraciones y desgastes de partes o componentes del equipo son revisadas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.

ACTIVIDAD CLAVE
<b>2. Ejecutar maniobras de transporte de materiales y/o equipos con monorriel, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.</b>
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relación del proceso minero con el medioambiente.</li> <li>• Cadena de valor del negocio minero.</li> </ul>
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riesgos asociados y medidas de control en la operación.</li> <li>• Interpretación de manual de operación de monorriel</li> <li>• Capacidad de carga del equipo de elevación y transporte.</li> <li>• Características de funcionamiento normal del monorriel.</li> <li>• Características y precauciones en el carguío y transporte con monorriel.</li> <li>• Formas de comunicación en las operaciones: Tipos de señales, equipo de apoyo y Códigos internacionales.</li> <li>• Simbología y protocolos de manejo de cargas peligrosas: Nch 2190 y NFPA</li> </ul>
CRITERIOS DE DESEMPEÑO
1. Los requerimientos de materiales e insumos para la operación con monorriel son revisados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
2. Las maniobras de desplazamiento de la carga en monorriel son efectuadas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
3. La carga y descarga de materiales y/o equipos en monorriel es ejecutada de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
4. Las variables como estabilización y balance de la carga durante su traslado es controlada, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.

ACTIVIDAD CLAVE
<b>3. Ejecutar labores de término de la operación con monorriel, de acuerdo a normativas vigentes de seguridad.</b>
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relación del proceso minero con el medioambiente.</li> <li>• Cadena de valor del negocio minero.</li> </ul>
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riesgos asociados y medidas de control durante inspecciones de mantenimiento.</li> <li>• Importancia de la trazabilidad de la información del equipo.</li> <li>• Manejo de materiales peligrosos, clasificación y tratamiento de eliminación de residuos.</li> </ul>
CRITERIOS DE DESEMPEÑO

1. Los requerimientos de mantención son solicitados a encargado, de acuerdo a falla detectada, procedimiento de trabajo y normativa vigente.
2. La bitácora del turno es registrada, de acuerdo a procedimientos de trabajo y normativas vigentes.
3. La entrega de los equipos y accesorios utilizados en la operación es coordinada con encargado, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
4. Los componentes y residuos generados del proceso son clasificados y eliminados, de acuerdo a estándares de calidad, procedimientos de trabajo y normativas vigentes.

### III. COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Nombre de la Competencia	Descripción de la Competencia	Indicadores de la Competencia	Estándares de desempeño por indicador de conducta por nivel de cualificación
Comunicación	Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.	1.1 Se expresa con diversos propósitos comunicativos.	Entrega y solicita información en un lenguaje técnico, de forma clara y comprensible.
		1.2 Comprende diversos mensajes orales, no verbales, visuales y/o escritos.	Comprende información técnica propia de su ámbito laboral.
		1.3 Expresa sus opiniones y emociones con respeto.	Expresa sus opiniones y/o emociones, acorde a las reglas comunicacionales definidas en el ámbito laboral.
		1.4 Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta de expresión y comprensión en contextos comunicativos.	Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta para expresar y comprender mensajes en diferentes espacios laborales.
Trabajo en equipo	Trabaja colaborativamente en las tareas que le corresponden, orientado a objetivos comunes y al fortalecimiento del equipo.	2.1 Muestra disposición a trabajar colaborativamente para cumplir con los objetivos comunes.	Ofrece colaboración al equipo de trabajo, para cumplir con los objetivos comunes.
		2.2 Genera relaciones de colaboración y de confianza.	Muestra interés en el bienestar de sus

			<p>colegas, identificando si alguno requiere apoyo dentro del ámbito laboral</p>
		2.3 Muestra respeto por la diversidad.	Interactúa con las personas de su ámbito laboral, no anteponiendo su posición como correcta o verdadera
Resolución de problemas	Reconoce problemas y utiliza fuentes de información para implementar acciones para su resolución.	3.1 Reconoce los problemas y genera acciones para evitarlo.	Reconoce situaciones que pueden entenderse como problema dentro de su contexto laboral, entregando información oportuna a quienes pueden apoyar a resolverlo y/o tomando medidas dentro su ámbito de atribución.
		3.2 Implementa y monitorea acciones para la resolución de problemas, y evalúa sus resultados.	Implementa acciones establecidas para la resolución de problemas, en el marco de las atribuciones de su cargo.
Iniciativa y aprendizaje permanente	Aplica en su trabajo nuevos aprendizajes para su desarrollo laboral, adaptándose a un entorno cambiante.	4.1 Se adapta a situaciones nuevas.	Se adapta a las nuevas tecnologías, métodos y procedimientos de trabajo, informando oportunamente a sus jefaturas de posibles inconvenientes que pudiesen generarse en el proceso de cambio.
		4.2 Muestra motivación por mantener un aprendizaje continuo.	Identifica sus necesidades de nuevos aprendizajes para el desempeño de sus funciones, solicitando a las personas responsables contar con opciones formativas.

		4.3 Incorpora los conocimientos y habilidades adquiridas para mejorar su desempeño laboral.	Identifica nuevas formas de desempeñar su trabajo de forma más eficiente y efectiva, a partir de los nuevos conocimientos y habilidades adquiridas, validando con su jefatura implementarlo de forma permanente.
Efectividad personal	Ejecuta su trabajo de forma responsable y trabaja en base a una planificación previa.	5.1 Cumple con sus compromisos laborales en tiempo y forma.	Desarrolla las tareas que le han sido encomendadas en el día, de forma ordenada y cumpliendo con los requerimientos del contexto laboral y tiempos solicitado.
		5.2 Trabaja de acuerdo a planificaciones e instrucciones.	Organiza su trabajo diario y herramientas a utilizar de acuerdo los objetivos a cumplir e instrucciones de superiores.
		5.3 Muestra una conducta responsable de acuerdo a las normas establecidas.	Comprende las normas generales de la organización y de su ámbito laboral, cumpliéndolas a cabalidad.
Conducta segura y autocuidado	Desarrolla su trabajo cumpliendo con los protocolos de seguridad, con cuidado de la salud y el medioambiente.	6.1 Cumple con los protocolos de seguridad y salud ocupacional.	Identifica posibles riesgos para la seguridad, salud de las personas y/o incumplimientos de los protocolos, informando oportunamente a sus superiores.
		6.2 Cuida su salud y la de sus compañeros /as de trabajo.	Advierte a sus colegas de trabajo de posibles riesgos para la seguridad y salud, tomando la decisión de comunicar a superiores en caso de que sus colegas no tomen las medidas de

			seguridad necesarias.
		6.3 Respeto el medioambiente y cumple con las normativas medioambientales en su ámbito laboral.	Identifica posibles riesgos medioambientales (derrames, contaminación, incendios, etc.) informando oportunamente a sus superiores y tomando las acciones que estén en su ámbito de responsabilidad.

#### IV. HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES Y EPP

LISTADO POR TIPO DE INSUMO	
<b>HERRAMIENTAS</b>	Herramientas de mano (caja de herramientas).
	Elementos de segmentación.
<b>EQUIPOS</b>	Radio de alta frecuencia.
	Monorriel.
	Computador / Teléfono móvil.
	Panel de control de los equipos.
<b>MATERIALES</b>	Elementos de limpieza cabina del equipo.
<b>EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)</b>	Guantes de seguridad para la actividad
	Buzo de trabajo
	Lentes de seguridad para la actividad.
	Casco de seguridad.
	Chaqueta reflectante

#### V. EVIDENCIAS INDIRECTAS SUGERIDAS PARA LA EVALUACIÓN

No aplica.

## VI. PERFILES ASOCIADOS A ESTA UCL

Sector	Subsector	Código del perfil	Nombre del perfil	Nivel de cualificación del perfil
Minería Metálica	Minería del Cobre		Operador Puente Grúa/Alza Tolva	2