



## UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL - UCL

[CÓDIGO DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA]

**Alzar personas con equipo elevador de tijeras o telescópico, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa legal vigente**

Minería Metálica

Minería del Cobre

Operaciones de Levante

OSCL MINERÍA

**I. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL (UCL)**

Código	[Código de la Unidad de Competencia]	
Nombre	Alzar personas con equipo elevador de tijeras o telescópico, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa legal vigente	
Versión	1	
Sector	Minería Metálica	
Subsector	Minería del Cobre	
Área productiva	Operaciones de Levante	
Códigos de clasificación	CIU4.CL	CIU08
	Ingrese código CIU	Ingrese código CIUO
Fecha de acreditación	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Fecha de vigencia	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Transversal	No	

**II. ACTIVIDADES CLAVE, CRITERIOS DE DESEMPEÑO Y CONOCIMIENTOS**

ACTIVIDAD CLAVE
<b>1. Preparar izaje de personas y/o carga con elevador de tijeras o telescópico de acuerdo a procedimientos de trabajo y normas vigentes</b>
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aspectos generales para preparar actividad de izaje.</li> <li>• Conocimiento de los peligros presentes en el área de trabajo que pueden afectar la calidad, seguridad, salud y el medioambiente</li> <li>• Procedimientos de emergencia.</li> <li>• Normativas Nacionales de Izaje: NCh 666. Of 70, NCh 667. Of 70, NCh 885.E Of 72, NCh. 2458. Of 1999, NCh1258/6. Of2005.</li> </ul>
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principales factores de riesgo y medidas de control de la operación.</li> <li>• Tipos de equipos elevadores de tijeras y telescópico.</li> <li>• Tipo y Uso de Liquido del equipo</li> <li>• Partes del equipo elevador de tijeras y telescópico: Plataforma de trabajo o mesa elevadora, estructura extensible, brazo articulado, sistema hidráulico chasis.</li> <li>• Inspección estructural y de operatividad del equipo elevador de tijeras y telescópico.</li> <li>• Principales elementos complementarios: Sensor de inclinación, estabilizadores, sistema de accionamiento y órgano de servicio.</li> </ul>

- Procedimiento para pruebas pre operacionales del equipo: sistema direccional, sistema de frenos y ruedas.
- Aceite de motor, agua del refrigerante, combustible, líquido de freno.

**CRITERIOS DE DESEMPEÑO**

1. La pauta de trabajo e instrucciones de operación es revisada, de acuerdo a procedimientos de la operación y normativas vigentes de seguridad.
2. Los factores de riesgo y medidas de control de la operación son verificados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.
3. La condición estructural de partes del equipo elevador de tijeras y telescópico son revisadas, de acuerdo procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.
4. Los niveles de líquidos del equipo son chequeados, de acuerdo a parámetros del fabricante del equipo.
5. Las pruebas pre operacionales de los sistemas críticos son efectuadas, de acuerdo a procedimientos de la operación y normativas vigentes de seguridad.
6. Los elementos complementarios son revisados, de acuerdo a procedimientos de la operación y normativas vigentes de seguridad.
7. El equipo de radio y canales de comunicación son revisados, de acuerdo a procedimientos de la operación.

**ACTIVIDAD CLAVE**

2. **Trasladar equipo elevador de tijeras o telescópico al área de operación, de acuerdo a manual de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.**

**CONOCIMIENTOS GENERALES**

- Relación del proceso minero con el medioambiente.
- Procedimientos de emergencia.
- Normativas Nacionales de Izaje: NCh 666. Of 70, NCh 667. Of 70, NCh 885.E Of 72, NCh. 2458. Of 1999, NCh1258/6. Of2005.

**CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS**

- Revisión de las principales variables para el traslado: distancias, tipos de terreno, dimensiones del camino, obstáculos, entre otros.
- Niveles de aceite de motor, de agua del refrigerante, de combustible y líquido de freno.
- Importancia del cierre perimetral para maniobras.
- Tipos de maniobras, posicionamiento y protocolos de izaje con el equipo.
- Formas de comunicación en las operaciones: Tipos de señales, equipo de apoyo y Códigos internacionales.

**CRITERIOS DE DESEMPEÑO**

1. La ruta de traslado del equipo alza personas elevador de tijeras y/o telescópico es definida, de acuerdo con condiciones del terreno y normas de seguridad.
2. Las variables a considerar previo al traslado son verificadas, de acuerdo a manual de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.
3. El equipo elevador de tijeras y telescópico es posicionado en el área de operación, de acuerdo a las indicaciones del rigger, de acuerdo a procedimientos de trabajo y normativas vigentes.

**ACTIVIDAD CLAVE**

<b>3. Ejecutar maniobras de posicionamiento e izaje de personas y/o cargas con elevador de tijeras o telescópico, de acuerdo a manual de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.</b>
<b>CONOCIMIENTOS GENERALES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normativas Nacionales de Izaje: NCh 666. Of 70, NCh 667. Of 70, NCh 885.E Of 72, NCh. 2458. Of 1999, NCh1258/6. Of2005.</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicas de Izaje y desplazamiento de la grúa: Ángulos de elevación, pendientes y centros de gravedad, ámbito y espacio de operación, excavación, tránsito al interior faenas) según corresponda.</li> <li>• Sistemas de accionamientos de las estructuras extensibles, sistemas de mando, de seguridad de inclinación, de paro de emergencia y elevación.</li> <li>• Simbologías, protocolos de manejo de cargas peligrosas y clasificación de sustancias peligrosas de acuerdo con NCH 382 OF 2017.</li> </ul>
<b>CRITERIOS DE DESEMPEÑO</b>
1. La ubicación del equipo elevador de tijeras y telescópico es definida, de acuerdo con ángulo de trabajo de la plataforma y condiciones operativas de la actividad a ejecutar y normativas vigentes.
2. El área de maniobras delimitado con elementos de seguridad, de acuerdo a normativas vigentes.
3. El sistema extensible es accionado, de acuerdo a procedimientos de seguridad operacional y normativas vigentes.
4. Las maniobras en vacío son ejecutadas, de acuerdo con ángulo y altura del trabajo a ejecutar normativas vigentes
5. La plataforma de trabajo es izada, de acuerdo a necesidades de la operación normativas vigentes

<b>ACTIVIDAD CLAVE</b>
<b>4. Ejecutar labores de término de la operación con elevador de tijeras o telescópico, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa legal de seguridad.</b>
<b>CONOCIMIENTOS GENERALES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relación del proceso minero con el medioambiente.</li> <li>• Procedimientos de emergencia.</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedimiento de seguridad para estacionar el equipo elevador de tijeras.</li> <li>• Sistemas de registro información.</li> <li>• Activación del sistema de bloqueo.</li> <li>• Uso e importancia de la bitácora de registros.</li> <li>• Uso de dispositivos de bloqueo de la grúa.</li> </ul>
<b>CRITERIOS DE DESEMPEÑO</b>
1. El equipo elevador de tijeras es estacionado, de acuerdo a procedimientos establecidos y normativas vigentes.
2. La plataforma de trabajo es posicionada en piso, de acuerdo a manual de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.
3. La bitácora del turno es registrada, de acuerdo a procedimientos de trabajo y normativas vigentes.

**III. COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD**

Nombre de la Competencia	Descripción de la Competencia	Indicadores de la Competencia	Estándares de desempeño por indicador de conducta por nivel de cualificación
Comunicación	Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.	1. Se expresa con diversos propósitos comunicativos.	Entrega y solicita información detallada, confirmando que su interlocutor haya comprendido su mensaje.
		2. Comprende diversos mensajes orales, no verbales, visuales y/o escritos.	Comprende el lenguaje y tecnicismos específicos de su ámbito laboral, pudiendo identificar errores conceptuales.
		3. Expresa sus opiniones y emociones con respeto.	Comprende las reglas implícitas y explícitas comunicacionales, expresando sus opiniones y/o emociones bajo dicho contexto.
		4. Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta de expresión y comprensión en contextos comunicativos.	Reconoce y adopta el lenguaje no verbal dentro de su espacio de laboral.
Trabajo en equipo	Trabaja colaborativamente en las tareas que le corresponden, orientado a objetivos comunes y al fortalecimiento del equipo.	1. Muestra disposición a trabajar colaborativamente para cumplir con los objetivos comunes.	Comprende el rol y aporte de su área / equipo de trabajo para la consecución de los objetivos, mostrando disposición a colaborar

			en caso que se lo requiera
		2. Genera relaciones de colaboración y de confianza.	Cumple con los plazos y/o tareas acordadas colectivamente, siendo confiable con los compromisos que adquiere.
		3. Muestra respeto por la diversidad.	Facilita la integración de las personas a los equipos de trabajo.
Resolución de problemas	Reconoce problemas y utiliza fuentes de información para implementar acciones para su resolución.	1. Reconoce los problemas y genera acciones para evitarlo.	Identifica posibles causas ante la presencia de problemas y busca soluciones técnicas y/o de gestión acorde a su ámbito de responsabilidad.
		2. Implementa y monitorea acciones para la resolución de problemas, y evalúa sus resultados.	Busca nueva información que permita identificar las causas del problema, proponiendo medidas correctivas.
Iniciativa y aprendizaje permanente	Aplica en su trabajo nuevos aprendizajes para su desarrollo laboral, adaptándose a un entorno cambiante.	1. Se adapta a situaciones nuevas.	Comprende la necesidad de cambio en su ámbito de ejecución (procedimientos, tecnologías y/o métodos), mostrando una actitud de aceptación y compromiso con los cambios a implementarse.
		2. Muestra motivación por mantener un aprendizaje continuo.	Solicita retroalimentación de su desempeño, identificando nuevas necesidades de aprendizajes y/o formación, realizando acciones al interior como al exterior de su trabajo para desarrollar nuevas competencias.
		3. Incorpora los conocimientos y	Aporta con nuevas ideas y formas de hacer

		habilidades adquiridas para mejorar su desempeño laboral.	las cosas dentro de su ámbito de trabajo, sustentado éstas en conocimientos técnicos.
Efectividad personal	Ejecuta su trabajo de forma responsable y trabaja en base a una planificación previa.	1. Cumple con sus compromisos laborales en tiempo y forma.	Administra eficientemente los tiempos de su jornada laboral y recursos asignados para cumplir las tareas y plazos solicitados.
		2. Trabaja de acuerdo a planificaciones e instrucciones.	Planifica su jornada laboral en conjunto con su equipo de trabajo, y cumpliendo los requerimientos del contexto laboral y tiempos solicitados.
		3. Muestra una conducta responsable de acuerdo a las normas establecidas.	Identifica las normativas de mayor impacto en su quehacer laboral, teniendo especial preocupación en cumplirlas, como también dando cuenta de aquellas situaciones organizacionales que puedan afectar su cumplimiento.
Conducta segura y autocuidado	Desarrolla su trabajo cumpliendo con los protocolos de seguridad, con cuidado de la salud y el medioambiente.	1. Cumple con los protocolos de seguridad y salud ocupacional.	Mantiene en buen estado sus elementos de protección personal (y/o herramientas de inocuidad e higiene alimentaria), verificando constante su estado, y solicitando reemplazos en caso de ser necesario.
		2. Cuida su salud y la de sus compañeros /as de trabajo.	Identifica riesgos para su salud y la de sus colegas, como desconocimiento de los protocolos en su ámbito de trabajo, informando oportunamente a sus superiores y comité

			paritario (en caso de existir).
		3. Respeta el medioambiente y cumple con las normativas medioambientales en su ámbito laboral.	Actúa de forma responsable y consciente de cuidar el medioambiente haciendo un uso adecuado y racional de los materiales y herramientas de trabajo, solicitando reemplazos solo en caso de ser necesario.

**IV. HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES Y EPP**

	<b>LISTADO POR TIPO DE INSUMO</b>
<b>HERRAMIENTAS</b>	Herramientas de mano (caja de herramientas).
	Elementos de segmentación.
<b>EQUIPOS</b>	Radio de alta frecuencia.
	Equipo elevador de tijeras.
	Computador / Teléfono móvil.
	Panel de control de los equipos.
<b>MATERIALES</b>	Elementos de limpieza cabina del equipo.
<b>EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)</b>	Guantes largos de nitrilo o PVC.
	Buzo o ropa de trabajo para la tarea.
	Lentes específicos para la tarea (actividades de levante).
	Casco de seguridad
	Chaqueta reflectante

**V. EVIDENCIAS INDIRECTAS SUGERIDAS PARA LA EVALUACIÓN**

No aplica.

## VI. PERFILES ASOCIADOS A ESTA UCL

Sector	Subsector	Código del perfil	Nombre del perfil	Nivel de cualificación del perfil
Minería Metálica	Minería del Cobre		Operador Equipo Alza personas	3